

Na osnovu člana 21 Zakona o radu RCG ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08 od 15.08.2008, 26/09 od 10.04.2009, 88/09 od 31.12.2009, 26/10 od 07.05.2010, 59/11 od 14.12.2011)),
d.o.o. iz Podgorice, kojeg zastupa
(u daljem tekstu Poslodavac) i radnik (u daljem tekstu Zaposleni)
zaključuju

UGOVOR

O radu

Član 1.

Poslodavac uređuje radni odnos sa zaposlenim, koji je po zanimanju

Član 2.

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava i obaveze na radu radnika i poslodavca u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 3.

Radnik zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu: . Poslodavac može, u slučaju potrebe, zaposlenog rasporediti i na drugo radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi. Isto tako, pošto u preduzeću postoji dosta poslovnih funkcija koje ne iziskuju puno radno vrijeme, može se zaposlenom dodijeliti i više srodnih funkcija, koje se mogu obavljati u okviru punog radnog vremena. Takvi slučajevi su uređeni aktima preduzeća. Opis radnog mjesta u prilogu Ugovora o radu.

Član 4.

Radni odnos zasniva se na vrijeme, uz obavezan probni rad u trajanju od tri mjeseca. Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada nije pokazala odgovarajuće radne i stručne sposobnosti prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Ukoliko se pokaže obostrano zadovoljstvo u toku roka određenog ugovorom o radu (probni rad), poslodavac i zaposleni mogu po isteku probnog rada zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju od godinu dana.